

МБОУ «Ново – Горхонская средняя общеобразовательная школа»
671337, РБ Заиграевский район с. Горхон, ул. Лесная, д. 20 а, тел/факс 8301-36-50767
ng-sohs@yandex.ru

Одобрено управляющим

советом от 01.09.12 г.

Протокол № 1

МБОУ «Ново-Горхонская

СОШ»

Председатель УС

Сутурина Л.Н.

«Утверждаю»

Директор МБОУ «Ново-

Горхонская СОШ»

Л.Б. Дугарова

Приказ №13/20 от 01.09.12 г.

Согласовано

с профсоюзным комитетом

школы

Председатель ПК

Пирогова Н.В.

Положение
о распределении стимулирующей части ФОТ учителей
МБОУ «Ново-Горхонская СОШ»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании приказов Министерства образования и науки РБ от 2.05.2007 №494 и от 12.07.07. №1119 «О школах, вступающих в эксперимент по введению новой системы труда», приказа УОАМО «Заиграевский район» от 13.07.2007 №312 «О введении НСОТ», приказа по школе от 25.07.2007 №80 «О введении НСОТ» и в соответствии с Уставом ОУ. Данное положение рассмотрено и одобрено на заседании Управляющего совета.

1.2. Объём стимулирующих выплат может составлять до 30% от общего фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера также могут производиться из сэкономленных средств фонда оплаты труда.

1.3. Выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы педагога и должны выплачиваться 1 раз в месяц.

II. Цели предоставления финансовой поддержки

Данное положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ОУ в повышении качества образования и воспитания, развитии их творческой активности и инициативы в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, укреплении и развитии материально-технической базы, закреплении высококвалифицированных кадров.

III. Порядок стимулирования

2.1. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяется Советом школы, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя общеобразовательного учреждения и с учетом мнения профсоюзного органа.

2.2. Распределение стимулирующей части осуществляется ежемесячно Советом школы, в состав которого входят руководители МО, председатель ПК, заместитель директора по УВР и заместитель директора по ВР и члены управляющего Совета из числа родителей, в присутствии членов коллектива.

2.3. Размер и количество баллов поощрительных выплат за достижения учителей, членов учебно-вспомогательного персонала, руководителей МО устанавливается решением Совета школы. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работнику школы являются критерии, отражающие результаты его работы.

2.4. Руководитель ОУ представляет в орган самоуправления ОУ, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

2.5. Стимулирование работников регламентируется положением, утверждаемым руководителем общеобразовательного учреждения, согласованным с председателем ПК, одобренным управляющим советом школы.

2.6. Учителя, классные руководители и заместители директора по УВР и ВР и другие работники школы имеют право присутствовать на заседании Управляющего Совета и давать необходимые пояснения. Управляющий Совет принимает решение о премировании открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Управляющего Совета. Решения Управляющего Совета оформляются протоколом. На основании протокола директор школы издает приказ о премировании. Приказ доводится до сведения работников школы в недельный срок.

2.7. Выплаты работникам школы утверждаются приказом директора школы.

III. Критерии стимулирования педагогических работников ОУ

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
I. Обеспечение качества обучения учащихся			
1.1.	Учебные достижения обучающихся	Освоение обучающимися образовательных стандартов: - единый государственный экзамен в 11 классах Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.	Подготовка к независимым экзаменам Обязательные экзамены <i>11 классы:</i> ср. балл больше 45-55 – 5 баллов, больше 55-70 - 7 баллов, свыше 70-10 баллов + 1 балл за каждого ученика успешно прошедшего минимальный порог + 1 балл за каждого ученика, набравшего выше среднего балла по республике . Экзамены по выбору <i>11 классы,</i> ср. балл от 55-65 – 5 баллов, от 65-80 – 7 баллов, больше 80 – 10 баллов +1 б за каждого ученика успешно прошедшего минимальный порог +1 балл за каждого ученика, набравшего выше среднего балла по республике.
		- государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме - независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Обязательные экзамены <i>9 классы:</i> ср.балл 3,5-2 балла, 4- 4 балла, 5- 5 баллов Экзамены по выбору <i>9 классы:</i> ср.балл 3,7- 2 балла, 4-4 балла, 5- 5 баллов

		Качество знаний учащихся на «4» и «5» по итогам учебного года или полугодия	80% и более - 4 балла; 70-79%- 3 балла; 60-69% - 2 балла; 51-59%-1 балл
1.2.	Результативности внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	Достижения учащихся на предметных олимпиадах. Примечание Школьный уровень учитывается только для учащихся 2-3 классов начальной школы	Школьный уровень: 1 м – 8 б 2 м -5 б 3 м- 3 б Районный уровень: 1м-15 б 2м – 13 б 3м-10 б Разовая – 3 б Республиканский уровень: 1м-20 б 2м-18 б 3м-15 б
		Достижения учащихся на научно-практических конференциях, конкурсе «Ученик года»	Районный уровень: 1м-10 б 2м-7 б 3м-5 б Разовая – 3 б очные Республиканский уровень: 1м-15 б 2м-13 б 3м-10 б Разовая – 10 б очные Российский уровень: 1м-30 б 2м-25 б 3м-20 б Разовая – 10 б очные Российский уровень (заочный) 1м-15 б 2м-13 б 3м-10 б Разовая – 5 б
		Военно-прикладные, спортивные, творческие конкурсы	Спортивные соревнования 1м-7 б 2м – 6 б 3м-5 б Разовая – 3 б Первенство республики 1м-10 б 2м-7 б 3м-5 б Разовая – 3 б Творческие конкурсы районный уровень 1м-6 б 2м-5 б 3м-4 б Разовая – 3 б республиканский уровень 1м-10 б 2м-8 б 3м-5 б Разовая – 5 б

			<p>Российский уровень 1м-20 б 2м-18 б 3м-15 б Разовая – 10 б</p> <p>Российский уровень (заочный) 1м-10 б 2м-8 б 3м-5 б Разовая – 5 б</p>
1.3.	Профессиональные достижения педагогов	<p>Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах (Учитель года, классный классный, лучший вожатый, лучший воспитатель, «Дебют»)</p>	<p><u>Очные конкурсы</u> Призовые места: Российский уровень за 5 последних лет 15 б Республиканский уровень за 5 последних лет 10 б Районный уровень за 3 последних года 5 б При отсутствии призового места 3 балла в течение одного года</p> <p>Заочные конкурсы Призовые места: Российский уровень за 3 последних года 15 б Республиканский уровень за 3 последних года 10 б Районный уровень за один год 5 б</p>
		<p>Результативное зафиксированное участие в семинарах и конференциях, на заседаниях МО, педагогических чтениях, курсах повышения квалификации, организации выставок.</p>	<p>открытый урок, классный час, выступление на семинаре школьный – 5 б; район – 10 б; республиканский -15 б. Примечание: разовые выплаты по факту участия. Обобщение опыта: школьный – 3 б; районный – 5 б. ежемесячно</p>
		Победа в грантовых проектах республиканского и российского уровня	10 б. на протяжении действия гранта
1.4.	Реализация программы развития школы	<p>Эффективная работа кружков, музея. Мероприятия, проводимые на уровне поселения, района, в рамках реализации программы развития школы</p>	От 3 до 5 б.

		Эффективная реализация проекта «Информатизация образовательного пространства»;	Руководство проектом, его координация 20 б Ведение школьного сайта 5 б Своевременное ведение отчетности КПМО 5 б КОЭРСО 5 б Рейтинговых таблиц 5б Информационное сопровождение аттестационных мероприятий 5 б Техническое обслуживание ЭВМ школы, включенных в учебный процесс 5 б
		Эффективная реализация проекта «ШСОКО»;	Руководство методическим объединением. 100%-80% реализация плана работы методического объединения 10 б
1.5.	Деятельность в качестве классного руководителя, учителя	Рейтинг классного руководителя	За каждого ученика 1 б Победитель общешкольных мероприятий (Золотая осень, смотр строя и песни и т.д)- 1 место-3б (разово) 2 место-2б (разово) 3 место-1б (разово) За подготовку и проведение общешкольного мероприятия -5 б (разово) Выезд с классом -5 б (разово)
		Вовлечение родителей в образовательную, инновационную, внеурочную, воспитательную и социальную деятельность с презентацией результатов на родительских собраниях и конференциях	2 б
1.6.	Заведывание кабинетом	Победители конкурсов «Лучший кабинет», «Зеленый кабинет» и т.д. за 3 последних года	Победители конкурсов «Лучший кабинет», «Зеленый кабинет» и т.д. за 3 последних года на школьном уровне 1м-5 б 2м-3 б 3м-2 б

Штатные работники

Наименование должности	Основание для премирования	Количество баллов по показателям критериев
<i>Административный персонал</i>	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охрана труда Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ Победа в районном конкурсе по подготовке школ района к новому учебному году	5 б
<i>Учебно-вспомогательный персонал</i> Библиотекарь	Участие в общешкольных и районных мероприятиях, профессиональны конкурсах Положительная динамика эффективности работы	5 б
<i>Обслуживающий персонал</i> Работники столовой	100% охват качественным горячим питанием	5 б